



VOORWAARDEN VOOR TER BESCHIKKINGSTELLING VAN UITZENDKRACHTEN DOOR:

Time4Jobs Uitzendbureau
Gevestigd te Utrecht
Inschrijving Handelsregister te Utrecht, Nummer 85227161

Artikel 1. Toepasselijkheid

Lid1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen opdrachten en overeenkomsten van bovengenoemde onderneming voor zover een en ander betrekking heeft op het uitzenden (bezorgen) van uitzendkrachten aan opdrachtgevers voor het ten behoeve van deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden.

Lid2. Van deze voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, voor zover zij door uitzendbureau schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel2. Definitie

Deze voorwaarden verstaan onder:

- a. Uitzendbureau :Time4Jobs,gevestigd te Utrecht, Ingeschreven in het Handelsregister te Utrecht onder nummer 85227161, alsmede de onderneming behorende filiaal,welke uitzendkrachten uitzenden(bezorgen)aan opdrachtgevers voor het ten behoeve van deze verrichten van werkzaamheden.
- b. 'uitzendkracht' iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van het uitzendbureau werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever.
- c. 'opdrachtgever' : iedere natuurlijke -en rechtspersoon,die zich door tussen komst van het uitzendbureau ,bedoeld onder a.,voorziet van uitzendkrachten,bedoeld onder b.
- d. 'een opdracht' : de overeenkomst tussen het uitzendbureau en opdrachtgever, opgrond waar van (en in zoverre telkens)een enkele uitzendkracht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever door tussen komst van het uitzendbureau werkzaamheden verricht.

Artikel 3. Vrijblijvendheid offertes

Alle offertes van het uitzendbureau zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

Artikel 4. Selectie

Lid1. Het uitzendbureau kiest de uit te zenden kracht uit aan de hand van de het uitzendbureau bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare krachten enerzijds en van door de opdrachtgevers aan het uitzendbureau verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.

Lid2. Het uitzendbureau is geheel vrij in de keus van de persoon of de personen, die het op een aanvraag uitzendt.

Lid3. Voldoet een uitzendkracht niet aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten,dan zal de opdrachtgever dit binnen 4 uur na de aanvang der werkzaamheden door de uitzendkracht aan het uitzendbureau kenbaar maken en is de opdrachtgever in dat geval slechts gehouden, aan het uitzendbureau te betalen de door het uitzendbureau aan de uitzendkracht verschuldigde beloning,vermeerderd met het werkgeversaandeel der sociale lasten en premieheffing en exclusief de opslag van het bureau, berekend in het opdrachtgevertarief.

Lid4. Voor het vorige is het uitzendbureau niet aansprakelijk voor het uitzenden van krachten, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten, tenzij de opdrachtgever bewijst dat er sprake is van grove schuld van het uitzendbureau bij de Time4Jobs.

Elke klacht ter zake moet door de opdrachtgever bij het uitzendbureau worden ingediend binnen zeven dagen na de aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht bij de opdrachtgever; klachten die na die tijd binnen gekomen zijn ,zijn niet ontvankelijk, dragende de opdrachtgever in ieder geval het volledige risico, indien hij ook na zeven dagen na aanvang van de werkzaamheden de betreffende uitzendkracht doet voortwerken, aangezien de opdrachtgever volstrekt gehouden is tot leiding en toezicht.

Artikel 5. Vrijheid uitzendkracht en werktijd.

Lid1. Het is de uitzendkracht toegestaan, af te wijken van de bij de opdrachtgever geldende werktijden en een kortere arbeidstijd aan te houden, indien zulks bij de aanvang van de arbeidsverhouding reeds was overeengekomen of door hem in onderling overleg met de met de opdrachtgever als nog wordt overeengekomen.

Lid2. Het uitzendbureau kan ter zake nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.

Artikel 6. Geen aansprakelijkheid voor schaden.

Lid1. Het uitzendbureau draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen die door het uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf.

(Opdrachtgevers wordt geadviseerd hun W.A.-verzekering ter zake uit te breiden; zij zijn op grond van artikel 1403, lid 3 van het Burgerlijk Wetboek aansprakelijk voor allen, die onder hun toezicht werken, ook voor de uitzendkrachten, door het uitzendbureau te hunner beschikking gesteld voor het verrichten van hun werkzaamheden).

Lid2. Evenmin is het uitzendbureau aansprakelijk voor eventuele verbintenissen, die de door het uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten hebben aangegaan, of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever, al of niet met diens toestemming, jegens derden, in dienst van opdrachtgever, of jegens welk andere derde dan ook.

Artikel 7. Garantie veiligheid door opdrachtgever en volledige vrijwaring ter zake van uitzendbureau.

De opdrachtgever is jegens het uitzendbureau verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de uitzendkracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden. Zijn die verplichtingen niet nagekomen, dan is de opdrachtgever jegens het uitzendbureau gehouden tot vergoeding der schade aan de uitzendkracht dientengevolge in de uitoefening zijner dienstvervulling, werktaak en werkzaamheden overkomen, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat die niet-nakoming aan overmacht, of die schade in belangrijke mate mede aan grove schuld van de uitzendkracht is te wijten. Indien de uitzendkracht, ten gevolge van het niet nakomen dier verplichtingen door de opdrachtgever, in de uitoefening zijner dienstvervulling, werktaak en / of werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen, dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de overblijvende echtgenote, de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate mede aan grove schuld van de uitzendkracht is te wijten.

Opdrachtgever zal het uitzendbureau te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens het uitzendbureau eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van voorstaande verplichtingen, zoals neergelegd ook in artikel 1638 x B.W. en verleend het uitzendbureau de bevoegdheid, zijn aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, resp. mede namens het uitzendbureau tegen de opdrachtgever geldend te maken.

Artikel 8. Nota's op basis van tijd verantwoordingsformulier.

Lid1. De nota's van het uitzendbureau worden uitgeschreven aan de hand van de door de opdrachtgever voor akkoord getekende tijd verantwoordingsformulieren, ook wel genoemd werkbriefjes, welke de opdrachtgever verbinden.

Lid2. De opdrachtgever is dan ook gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat op de tijd verantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren alsmede desgevraagd -de overeengekomen tarief -of functiegroep duidelijk zijn ingevuld, dat de kolommen die niet van toepassing zijn, worden doorgehaald en dat de werkelijk gemaakte onkosten, indien al gemaakt, naar waarheid zijn ingevuld.

Lid3. Bij verschil tussen het bij het uitzendbureau ingeleverd tijd verantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij het uitzendbureau ingeleverde tijd verantwoordingsformulier voor de afrekening, welke in de nota zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever, dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.

Artikel 9. Betaling en gevolgen van wanbetaling.

Lid1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door het uitzendbureau ingediende nota voor uitgezonden uitzendkrachten te voldoen binnen 14 dagen na verzending van de nota, tenzij tussen opdrachtgever en uitzendbureau anders is overeengekomen.

Lid2. Uitsluitende betalingen aan het uitzendbureau zelf werken bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeleging of schuldvergelijking.

Lid3. Indien een nota van het uitzendbureau niet binnen 14 dagen na verzending is betaald, wordt de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente verschuldigd over het opstaande bedrag van 1% per kalender maand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend, zonder ingebrekestelling.

Lid4. De doorslag van de door het uitzendbureau verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid der rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

Lid5. Klachten omtrent de nota moeten binnen 8 dagen na de dag van verzending van de nota schriftelijk bij het uitzendbureau zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn rechten verwerkt.

Lid6. Alle kosten van inning, waaronder begrijpen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechten - door wie ook verleend komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Als bewijs de verschuldigheid dezer kosten is voldoende overlegging van de rekening van de des betreffende raadsman. In ieder geval zal de vergoeding ter zake van buiten gerechtelijke kosten steeds en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn minimaal 20% van de verschuldigde som, inclusief wettelijke rente, indien deze minder dan € 1500 bedraagt, minimaal 15%, indien de verschuldigde som € 1500 of meer bedraagt. Deze vergoeding wordt verhoogd met de wettelijke omzetbelasting.

Artikel 10. Eventuele schadeloosstelling ingeval van het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de uitzendkracht.

De opdrachtgever, die met een hem ter beschikking gestelde, of daartoe voorgedragen uitzendkracht rechtstreeks in arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan het uitzendbureau en opdracht -behoudens overigens het in het volgende lid bepaalde- behoorlijk met inachtneming van de bepalingen van artikel 12 beëindigen. Indien de opdrachtgever voor aanvang of binnen een termijn van 6 maanden(26 weken, 40 uur per week) na de aanvang van de opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, middels een/of voor derden met betrokken uitzendkrachten aangaan, zal hij aan de uitzendbureau uit hoofde van schade vergoeding, ter dekking van dienst overheadkosten en andere kosten betalen 25% van het opdrachtgevertarief voor de betrokken uitzendkracht, voor de duur van de periode van het moment van aangaan door de opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de aangaan dezes genoemde termijn van 6 maanden. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort staand het bepaalde in artikel 12, dat een opdracht voortduurt, zolang zij niet jegens het uitzendbureau schriftelijk beëindigd, met inachtneming van het in dat artikel bepaalde resp. voor de overeengekomen vastgesteld tijd.

Artikel 11. Verboden tot wederuitzending

Het is de opdrachtgever verboden 1 naar hem uitgezonden kracht zelf ter beschikking te stellen aan derden behoudens schriftelijke toestemming van het uitzendbureau.

Artikel 12. Duur van de opdracht; wijze en termijnen van beëindiging

Ten aanzien van de duur(en de eventuele beëindiging) van een opdracht, gedurende welke het uitzendbureau aan de opdrachtgever een uitzendkracht bezorgt en deze uitzendkracht voor de opdrachtgever werkzaam zal zijn, gelden de volgende regels:

Lid1. Zij geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd, indien zulks bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk is overeengekomen en/of vastgesteld. De opdracht kan dan na verloop van 8 weken, gedurende welke zij zonder inachtneming van enige opzeg termijn kan worden beëindigd, niet door de opdrachtgever en/of het uitzendbureau tussentijds worden beëindigd. Onverkort blijft echter van kracht het in het laatste lid van dit artikel bepaalde.

Lid2. Is voor de duur van een opdracht niet vooraf overeenkomstig lid 1 van dit artikel een bepaald tijd vastgesteld, dan kan de opdrachtgever de opdracht slechts beëindigen met inachtneming van de volgende termijnen:

-vanaf de twaalfde tot en met de zesentwintigste: 5 werkdagen

-vanaf de zesentwintigste tot en met de tweeënvijftigste week: 10 werkdagen

-vanaf de tweeënvijftigste tot en met de achtenzeventigste week: 14 werkdagen

Lid3. Het niet inachtneming van de overeengekomen duur of van de termijn van de beëindiging, als geregeld in de vorige leden van dit artikel, verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog na te komen en mitsdien de uitzendkracht gedurende die termijn te laten door werken, of tot het betalen aan het uitzendbureau van een vergoeding, gelijk aan het tarief, dat het uitzendbureau, indien de uitzendkracht gedurende die termijn normaal bij de opdrachtgever zou hebben doorgewerkt, aan de opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht.

Lid4. Voor het bepalen van de termijnen, genoemd in het tweede lid van dit artikel, geldt als dag van de kennisgeving der beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever de datum van het poststempel der zending van de schriftelijke kennisgeving door de opdrachtgever van de beëindiging.

Lid5. In alle gevallen van beëindiging van de opdracht aan het uitzendbureau moet de opdrachtgever tevens gelijktijdig aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de uitzendkracht.

Lid6. Ongeacht het bepaalde in voorgaande leden zal het uitzendbureau nimmer aansprakelijk kunnen worden gesteld voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen voor het uitzendbureau geldt, of voor een beëindiging door de uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit alleen voor het uitzendbureau geldt, of voor een beëindiging door de uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook, doch het uitzendbureau zal wel een redelijke zorg aanwenden, dat –zo mogelijk, ook met inachtneming van het vorenstaande –de opdrachtgever hiervan zo tijdig mogelijk op de hoogte wordt gesteld en dat desgewenst aan de

opdrachtgever een andere uitzendkracht zal worden bezorgd, ten aanzien van welke dan een nieuwe opdracht ontstaat, op welke nieuwe opdracht afzonderlijk vorenstaande regels van toepassing zijn.

Artikel 13. Eventuele schadeloosstelling ingeval van het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de uitzendkracht.

Lid1. Daar waar ingevolge deze Algemene Voorwaarden sprake is van een door opdrachtgever te betalen vergoeding, verschuldigd aan het uitzendbureau, met name ingevolge art. 10 en art. 12, is deze vergoeding door het simpel van toepassing zijn van het onderdeel van de Algemene Voorwaarden waardoor de vergoeding verschuldigd is, opeisbaar, terwijl partijen overeenkomen dat het verschuldigde bedrag niet vatbaar is voor rechtelijke matiging.

Lid 2. Als de in het eerste lid genoemde bedrag(en) is(zijn) verschuldigd, is het uitzendbureau gerechtigd hiernaast of hier en boven de werkelijk geleden en nog te lijden schade op de opdrachtgever te verhalen.

Artikel 14. Overwerk, ploegendienst en verschoven tijden: toeslagen.

Lid1. Onder overwerk wordt verstaan het werk, dat wordt verricht boven de bij de opdrachtgever in diens bedrijf geldende arbeidstijd per dag, resp. per week.

Lid2. Overwerk is tevens elk op verzoek van de opdrachtgever gewerkt uur op zaterdagen, zondagen en feestdagen, voor zover op die dagen niet normaal in het bedrijf op de instelling van de opdrachtgever wordt gewerkt.

Lid3. Tenzij zulks bij de opdrachtgever gebruikelijk is, wordt onder overwerk niet verstaan het werk in uren uitgaande boven de voor een bepaalde arbeidsverhouding overeengekomen arbeidsuur per dag, indien deze korter is dan de normale arbeidsduur bij de opdrachtgever, doch wel valt binnen de normale werktijden bij de opdrachtgever.

Lid4. Voorts worden nimmer als overwerk aangemerkt de werktijd, welke de uitzendkracht is overeengekomen, vallende geheel of gedeeltelijk buiten de normale werktijden van de opdrachtgever, voor zover deze niet de normale bij de opdrachtgever geldende arbeidstijd overschrijdt.

Lid5. Overwerk, aansluitend op de normale werktijd en niet langer dan een half uur, wordt niet als zodanig aangemerkt.

Lid6. Voor overwerk op normale werkdagen geldt een toeslag van 50% tenzij bij de opdrachtgever een ander percentage geldt, in welk geval dan van voorgaand percentage 50% kan worden afgeweken, met dien verstande, dat het percentage nimmer minder zal zijn dan 25%. Voor het overwerk op zaterdagen en voor werk op zondagen en feestdagen, vallende op maandag tot en met vrijdag, geldt een toeslag op het salaris van 100%. Indien bij de opdrachtgever een ander percentage geldt, zal dat worden aangehouden, echter met een minimum van 50%. Voor werken op algemeen erkende feestdagen, voor zover vallende op zaterdag en zondag, evenals op de beide kerstdagen geldt een toeslag op het salaris van 200%, echter weer met dien verstande dat, indien bij de opdrachtgever een ander percentage geldt, dat zal worden aangehouden, met een minimum van 100%.

Lid7. Voor werk in de zgn. ploegendiensten of 'verschoven uren' geldt een opslag gelijk aan de daarvoor bij de opdrachtgever geldende opslag.

Lid8. Onder ploegendienst wordt verstaan het werken in een dienstrooster, dat volgens een vaste regeling het werken buiten de gebruikelijke werktijden met zich brengt, een en ander analoog aan het bij de opdrachtgever gebruikelijke.

Lid9. Onder verschoven werktijden worden verstaan, voor zover bij de opdrachtgever gebruikelijk, werktijden, die vaste afwijkingen vertonen ten opzichte van de gebruikelijke werktijden.

Artikel 15. Vakantie

De uitzendkracht zal met inachtneming van het in wet bepaalde en –voor zover op hem/haar van toepassing is de CAO voor uitzendkrachten met inachtneming van het in deze CAO bepaalde –tijd en duur van de vakantie zal bepalen, echter bij voorkeur niet tijdens de eerste twee maanden van een arbeidsverhouding, tenzij zulks door hem in overleg met het uitzendbureau en de opdrachtgever alsnog wordt overeengekomen.

Artikel 16. Invloed op het tarief (door wijzigingen) van functie.

Lid1. Bij de vaststelling van de beloning van de uitzendkrachten wordt ervan uitgegaan, dat hij/zij gelijke beloning ontvangt als werknemers, die in vaste dienstbetrekking gelijksoortig werkzaamheden verrichten bij de opdrachtgever. Indien wordt vastgesteld, dat deze gelijksoortigheid niet aanwezig is zal het uitzendbureau de beloning bepalen aan de hand van de indeling, zoals die uit een eventueel voor het uitzendbureau geldende CAO voortvloeit.

Lid2. De voor de uitzendkracht voor de duur van de opdracht geldende uurbeloning wordt mede vastgesteld aan de hand van de CAO voor uitzendkrachten voor zover van toepassing, en van de voor elke functiegroep Beloningsklasse van kracht zijnde normen, als genoemd in die CAO.

Lid3. De vaststelling van de uurbeloning door het uitzendbureau bij de aanvang van de arbeidsverhouding, geschiedt overeenkomstig de functie omschrijving, welke van opdrachtgever wordt verkregen. Indien op enig moment wordt vastgesteld ,dat deze functie omschrijving niet overeenstemt met de functie in kwestie, zal het uitzendbureau de beloning corrigeren overeenkomstig de juiste functieomschrijving.

Lid4. Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt in die zin, dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geëvalueerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.

Artikel 17. Verhoging van het tarief als gevolg van wettelijk loon –en/of lastenverhoging.

Indien tijdens de duur van een opdracht de beloning van de uitzendkracht hoger mocht worden als gevolg van enige maatregelen van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten als gevolg van sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan zal het tarief met ingang van het tijdstip van die verhoging met het volledige bedrag daarvan en in evenredigheid daarmee worden vermeerderd en dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 18. Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie.

Lid1. Bij de werving, selectie en het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers laten uitzendbureaus met inachtneming van wettelijke bepalingen, de CAO Uitzendkrachten en de onderhavige Algemene Voorwaarden bij de behartiging van de belangen van uitzendkrachten en opdrachtgevers bij het maken van onderscheidingen zich alleen leiden door de redelijkerwijze te stellen functionele eisen.

Lid2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, zullen niet –functie -relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, als bedoeld in artikel

4, lid 1, door de opdrachtgevers niet kunnen worden gesteld, noch zullen deze door het uitzendbureau worden gehonoreerd.

Newtonlaan 115, 3584 BH Utrecht //Tel: 06-402 480 11// info@time4jobs.nl